

Les Missions Locales ont été créées par l'ordonnance du 26 Mars 1982 afin de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des jeunes de 16 à 25 ans et de lutter contre l'exclusion. Le protocole 2010 des Missions Locales rappelle la double fonction de ces structures. En effet, sur leur territoire d'intervention, elles permettent :

- D'aider les jeunes de 16 à 25 ans révolus à résoudre l'ensemble des problèmes que pose leur insertion professionnelle et sociale en assurant des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement vers l'emploi durable.
- De favoriser la concertation entre les différents partenaires en charge, sur leur territoire, de l'emploi, la formation, la santé, l'accès aux droits et à la citoyenneté, l'accès aux loisirs, en vue de renforcer ou compléter les actions qu'ils conduisent.

La deuxième fonction place ces structures comme un véritable outil d'expertise, d'animation et de mise en œuvre des politiques publiques d'insertion et d'emploi.

La Mission Locale Nice Côte d'Azur, est présidée depuis le 3 Juin 2008 par Madame Dominique ESTROSI-SASSONE. Association déclarée, régie par les dispositions de la loi du 1er juillet 1901 et du décret du 16 août 1901, elle est composée de personnes morales de droit public et de droit privé, siégeant au sein de 4 Collèges représentant les personnes morales publiques et privées :

1. Le Collège des Collectivités Territoriales et Etablissement Public de Coopération Intercommunale,
2. Le Collège de l'Etat et des Services Publics,
3. Le Collège des Partenaires Economiques et Sociaux,
4. Le Collège des Associations et/ou Fondations.

SES MISSIONS PRINCIPALES sont :

✓ Accueil, Information, Orientation

- Recevoir un jeune et procéder à une première analyse de sa demande pour lui proposer une réponse immédiate, une orientation vers un service interne ou un partenaire, et un rendez-vous avec un conseiller.
- Faciliter l'accès à l'information dans les domaines liés à leur insertion.

Objectifs :

- ⇒ Favoriser l'égalité d'accès aux services sur le territoire, en assurant notamment un accueil de proximité.
- ⇒ Veiller à la cohérence, à la qualité égale et à l'harmonisation des prestations d'accueil.
- ⇒ Donner des informations précises, ciblées, individualisées.

✓ Accompagnement individualisé et suivi jusqu'à l'emploi durable

- Écouter, soutenir et aider le jeune pour le mobiliser puis le rendre acteur, voire auteur de son parcours (Définition de son projet et du plan d'actions qui en découle, puis mise en œuvre et réajustement progressif de ce parcours).

- Offrir un suivi individualisé et réunir les conditions sociales et matérielles pour que le jeune atteigne l'objectif formalisé dans son parcours d'insertion.
- Favoriser l'engagement mutuel entre le jeune et la structure, sur un ou des objectifs d'insertion, en suscitant, notamment, des démarches individuelles.

Objectifs :

- ⇒ Suivre les jeunes tout au long de leur parcours et lever les obstacles ou les freins à leur réussite jusqu'à l'emploi durable.
- ⇒ Offrir un accompagnement renforcé aux jeunes les plus en difficulté.

SES FONCTIONS EN TANT QUE PARTENAIRE DES POLITIQUES PUBLIQUES sont :

✓ Appui au développement local :

- Mobiliser les moyens d'information pertinents pour disposer d'une vision précise sur les populations jeunes et leurs difficultés, les dynamiques socio-économiques du territoire et le dispositif d'insertion existant, ses forces, ses faiblesses et ses manques.

Objectifs :

- ⇒ Réaliser un diagnostic régulier sur les publics cibles et sur l'environnement socio-économique du territoire d'intervention de la Mission Locale, afin de dégager des stratégies d'intervention adaptées.

✓ Ingénierie de projet et animation locale :

- Organiser la concertation, initier ou participer à des projets visant à enrichir les actions contribuant à l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

Objectifs :

- ⇒ Développer des actions complémentaires à partir de l'identification des besoins du territoire pour pallier les manques, notamment dans la mise en œuvre de parcours.

SON IMPLANTATION SUR LE TERRITOIRE

Le territoire de la Mission Locale Nice Côte d'Azur s'étend sur celui de la Métropole Nice Côte d'Azur et de la Communauté de Communes Alpes d'Azur.

<i>Antennes</i>		<i>Permanences</i>
1 Nice Centre	6 Nice Ariane	1 La Trinité
2 Nice Nord	7 Cagnes sur Mer	2 St André de la Roche
3 Nice Ouest	8 St Laurent du Var	3 Cap d'Ail
4 Nice Est	9 Carros	
5 Nice Est/Pasteur	10 Vence	

Parrainage

QUI PEUT PARRAINER ?

- Tout professionnel en activité ou à la retraite
- Toute entreprise, collectivité territoriale ou administration qui souhaite contribuer à préparer et faciliter l'accès à l'emploi de jeunes.

CE QU'APPORTE LE PARRAIN AU FILLEUL

- Une meilleure confiance dans ses capacités
- La révélation de ses potentialités
- Une meilleure compréhension du monde du travail
- Un changement de regard sur le monde professionnel
- Un levier supplémentaire à sa recherche d'emploi
- Le bénéfice de son vécu professionnel

OBJECTIFS

- Créer un « Booster » de l'emploi
- Apporter à un jeune en recherche d'emploi, les conseils et le soutien d'une personne bénévole
- Ouvrir son carnet d'adresses

CE QU'APPORTE LE FILLEUL AU PARRAIN

- La création d'un lien entre les générations favorisant la cohésion sociale
- Une action citoyenne en faveur de la jeunesse
- L'intégration des jeunes générations dans le monde professionnel
- Une modalité de la démarche RSE (Responsabilité Sociétale de l'Entreprise)

Votre Mission Locale, **partenaire pour l'emploi des jeunes** au plus près de chez vous

CONTACT

Stéphanie PELLICI, Conseillère Référente du Programme

☎ 04 22 45 11 23 - 📞 06 13 37 21 80

✉ s.pellici@mlnice-paca.org

Contrat d'apprentissage

EMPLOYEURS ELIGIBLES



- Toute entreprise du secteur privé, y compris les associations
- Le secteur public non industriel et commercial

TYPES DE CONTRAT



- CDD ou CDI associés à un dispositif de formation ayant comme objectif la professionnalisation du salarié sur un métier de l'entreprise
- Ils visent l'acquisition d'une qualification

PUBLIC



Jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus, préparant un diplôme ou un titre à finalité professionnelle, inférieur ou égal à un niveau 7, de niveau CAP au Master

AIDES




- Aides jusqu'en 2027 : 6 000 euros sur la 1^{ère} année du contrat
- Exonération (partielle ou totale) de cotisations sociales
- Déductions fiscales de la taxe d'apprentissage
- Aide supplémentaire à l'embauche d'un jeune en situation de handicap

Votre Mission Locale, **partenaire pour l'emploi des jeunes** au plus près de chez vous

CONTACT

Notre Equipe de « **Référents Entreprises et Emploi** » est à votre disposition pour vous aider et vous accompagner dans vos recrutements

 referentsemploi@mlnice-paca.org -  04 22 45 10 00

Contrat de professionnalisation

EMPLOYEURS ELIGIBLES



- Employeur de droit privé assujéti au financement de la formation professionnelle continue, à l'exception de l'État et des collectivités territoriales
- Etablissements publics industriels et commerciaux assujettis au financement de la formation professionnelle continue et entreprises d'armement maritime

TYPES DE CONTRAT



- CDD ou CDI associés à un dispositif de formation ayant comme objectif la professionnalisation du salarié sur un métier de l'entreprise.
- Ils visent l'acquisition d'une qualification.

PUBLIC



- Jeunes âgés de 16 à 29 ans révolus
- Demandeurs d'emploi de 26 ans et plus
- Préparant un diplôme ou un titre à finalité professionnelle, inférieur ou égal à un niveau 7 du Cadre National des Certifications Professionnelles (diplôme d'ingénieur, master...), ou préparant un certificat de qualification professionnelle (CQP)

AIDES



Aides jusqu'en 2027 :
6 000 euros sur la 1^{ère} année du contrat

Votre Mission Locale, **partenaire pour l'emploi des jeunes** au plus près de chez vous

CONTACT

Notre Equipe de « **Référents Entreprises et Emploi** » est à votre disposition pour vous aider et vous accompagner dans vos recrutements

 referentsemploi@mlnice-paca.org -  04 22 45 10 00

Emploi Franc

EMPLOYEURS ELIGIBLES



Entreprises et associations, à l'exception des employeurs publics et des particuliers employeurs

PUBLIC



Jeune âgés de moins de 26 ans, résidant en Quartier Prioritaire de la Ville (QPV), rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi

TYPES DE CONTRAT



CDD de 6 mois minimum à CDI, pour une embauche avant le 31/12/2023

AIDES



- 15 000 euros sur 3 ans pour une embauche en CDI (5 000 euros par an)
- 5 000 euros sur 2 ans pour une embauche en CDD d'au moins 6 mois (2 500 euros par an)
- L'aide est versée chaque semestre à l'employeur par l'Agence de Services et de Paiement pour le compte de l'Etat
- La demande doit être déposée par l'employeur auprès de Pôle emploi Service, dans un délai de 3 mois maximum suivant la date de signature du contrat de travail

Votre Mission Locale, **partenaire pour l'emploi des jeunes** au plus près de chez vous

CONTACT

Notre Equipe de « **Référents Entreprises et Emploi** » est à votre disposition pour vous aider et vous accompagner dans vos recrutements

 referentsemploi@mlnice-paca.org -  04 22 45 10 00

CIE Jeunes Contrat Initiative Emploi

EMPLOYEURS ELIGIBLES



Le CIE s'adresse au secteur marchand, industriel et commercial :

- Entreprise
- Groupement d'employeurs qui organise des parcours d'insertion et de qualification (GEIQ)
- Employeur de pêche maritime

TYPES DE CONTRAT



Contrat de travail de droit privé (CDD ou CDI)

- CDD initial de 6 mois minimum (12 mois maximum)
- Durée de travail de 20 heures hebdomadaires minimum
- Renouvelable 6 mois
- La durée maximale d'un CDD peut être portée à 5 ans pour les personnes reconnues Travailleurs Handicapés

PUBLIC



Jeune moins de 26 ans rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi

AIDES



Fixées par arrêté préfectoral :

- **35% du SMIC Brut** (majoration de 5 points, si recrutement fait sur l'un des 23 métiers en tension déterminés dans l'arrêté)
- 20 à 35 heures prises en charge
- Demande à effectuer préalablement au recrutement, auprès de votre Mission Locale - opérateur de l'Etat -.

Votre Mission Locale, **partenaire pour l'emploi des jeunes** au plus près de chez vous

CONTACT

Notre Equipe de « **Référents Entreprises et Emploi** » est à votre disposition pour vous aider et vous accompagner dans vos recrutements

referentemploi@mlnice-paca.org - 04 22 45 10 00

CAE Parcours Emploi Compétences

EMPLOYEURS



Le CAE s'adresse au secteur non marchand, public ou associatif :

- Collectivité territoriale ou autre personne morale de droit public
- Structure chargée de la gestion d'un service public
- Association

TYPES DE CONTRAT



Contrat de travail de droit privé (CDD ou CDI)

- CDD initial de 9 mois minimum
- Durée de travail de 20 heures hebdomadaires minimum
- Renouvelable 6 mois
- Prolongation dérogatoire possible au-delà de 24 mois pour permettre de finir action de formation professionnelle en cours de réalisation
- La durée maximale d'un CDD peut être portée à 5 ans pour les personnes reconnues Travailleurs Handicapés

PUBLIC



Jeune de moins de 26 ans rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières d'accès à l'emploi

AIDES



Fixées par arrêté préfectoral :

- **40% du SMIC Brut** (majoration de 5 points si recrutement en CDI, ou fait sur l'un des 23 métiers en tension, ou PMSMP etc.), *nous consulter*
- 20 à 30 heures prises en charge
- Demande à effectuer préalablement au recrutement, auprès de votre Mission Locale - opérateur de l'Etat -.

Votre Mission Locale, **partenaire pour l'emploi des jeunes** au plus près de chez vous

CONTACT

Notre Equipe de « **Référents Entreprises et Emploi** » est à votre disposition pour vous aider et vous accompagner dans vos recrutements

 referentemploi@mlnice-paca.org -  04 22 45 10 00

PMSMP

Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

EMPLOYEURS ELIGIBLES



Entreprises et associations du secteur public ou privé, disposant d'un numéro de SIRET

PUBLIC



Tout jeune âgé de 16 à moins de 26 ans, accompagné par la Mission Locale

TYPES DE CONVENTION



- Immersion d'une durée maximum de 1 mois, renouvelable sous certaines conditions
- L'employeur s'engage dans le dispositif par la signature d'une convention précisant l'un des objectifs suivants :
 - découvrir le monde du travail ;
 - consolider ou modifier le projet d'orientation ;
 - rencontrer des professionnels pour mieux connaître les métiers du secteur choisi ;
 - vérifier les aptitudes pratiques et les compétences nécessaires à l'exercice du métier.
- La PMSMP peut être utilisée en appui à vos recrutements

AIDES



Le jeune conserve le statut qu'il avait avant son entrée en immersion : demandeur indemnisé ou pas selon situation initiale (pas de rémunération à la charge de l'entreprise)

Votre Mission Locale, **partenaire pour l'emploi des jeunes** au plus près de chez vous

CONTACT

Notre Equipe de « **Référents Entreprises et Emploi** » est à votre disposition pour vous aider et vous accompagner dans vos recrutements

 referentsemploi@mlnice-paca.org -  04 22 45 10 00

Service Civique

EMPLOYEURS ELIGIBLES



- Associations, collectivités territoriales, établissements publics
- Pour accueillir un volontaire, il faut, soit demander un agrément individuel sur le site du Service Civique, soit bénéficier de l'agrément collectif d'une union ou d'une fédération.

TYPES DE CONTRAT



- Mission de volontariat 6 à 12 mois (non renouvelable) sur une des dix thématiques prioritaires pour la Nation : Solidarité, Santé, Education pour tous, Culture et Loisirs, Sport, Environnement, Mémoire et Citoyenneté, Développement international et action humanitaire, Intervention d'urgence en cas de crise et Citoyenneté européenne
- Durée hebdomadaire de 24 heures minimum
- Inclut une formation civique et citoyenne

PUBLIC



- Jeunes de 16 à 25 ans, sans condition de diplômes
- Jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap

AIDES



Prise en charge partielle de l'indemnité et du tutorat par l'Etat

Votre Mission Locale, **partenaire pour l'emploi des jeunes** au plus près de chez vous

CONTACT

Notre Equipe de « **Référents Entreprises et Emploi** » est à votre disposition pour vous aider et vous accompagner dans vos recrutements

 referentsemploi@mlnice-paca.org -  04 22 45 10 00